



CordiBaix

Codi Ètic Federació CordiBaix

**FEDERACIÓ D'ENTITATS DE PERSONES AMB DISCAPACITAT
I TRASTORN MENTAL DEL BAIX LLOBREGAT**

Codi Ètic Federació CordiBaix

Definició i justificació

El Codi Ètic recull la identitat de la **Federació Cordibaix**, la seva finalitat i els seus valors; així com el seu model d'actuació, tant per al funcionament intern de la Federació com per a la seva activitat externa.

El Codi Ètic és un compromís que assumeix la Federació sobre l'orientació de la seva intervenció social i que implica al conjunt de l'organització. No ha de ser un document estàtic, sinó que ha d'evolucionar i permetre la seva revisió i actualització conjuntament amb Cordibaix i la societat.

CordiBaix és la Federació d'Entitats de Persones amb Discapacitat i Trastorn Mental del Baix Llobregat, és una entitat sense ànim de lucre, declarada d'utilitat pública, que des de 1987 desenvolupa projectes socioeducatius al servei de la comunitat per tal d'aconseguir la normalització i plena integració del col·lectiu de persones amb discapacitat i/o trastorn mental, garantint el ple exercici dels seus drets i la seva qualitat de vida i benestar a través del treball.

La Federació Cordibaix vol ser el referent en el tercer sector i al Baix Llobregat de totes les entitats que busquen la realització dels individus com a persona amb l'eix del treball, potenciant la seva autonomia i la participació activa en la vida social, política, cultural i econòmica.

Identitat de la Federació CordiBaix

La Missió

Aconseguir la normalització i plena integració del col·lectiu de persones amb discapacitat i/o trastorn mental garantint el ple exercici dels seus drets i la seva qualitat de vida i benestar a través del treball.

Actuar com a ens d'intermediació social, especialment en l'àmbit de la integració i promoció sociolaboral de les persones amb discapacitat i amb trastorn mental vinculades a les entitats associades, afavorint la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.



Forma jurídica: Federació sense ànim de lucre





Tipus d'organització: Benèfic social.





El sector d'activitat: Formació, Social i Laboral, Persones amb Discapacitat i / o Trastorn Mental


Valors:


 **Solidaritat.** La nostra organització és solidària amb totes les persones i també amb totes les associacions que busquen el benestar de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social des de la normalitat.


 **Flexibilitat.** CordiBaix s'adapta a cada situació, i proposa solucions a mesura davant cada circumstància.


 **Igualtat.** La igualtat entre gèneres i entre persones de diferents condicions és un tret essencial que ens permet seguir construint un món millor

 **Respecte a la diversitat.** Les persones, siguin d'on siguin, amb les seves capacitats, els seus sabers i les seves actituds, són part fonamental del nostre projecte. Tothom suma.

 **Eficàcia.** Volem i ens orientem a resoldre les demandes que se'ns formulen i fer-ho bé

 **Qualitat.** Revisem els processos i intentem millorar amb l'efectivitat per destinar els mínims recursos i aconseguir la màxima eficàcia

 **Persona.** Creiem fermament en la capacitat inclusiva i normalitzadora de la feina per realitzar-se com a persona

 **Superació.** Cada dia intentem que sigui millor que l'anterior

Model d'actuació







Principis i orientacions

Els principis generals d'actuació són aquelles directrius en les quals s'ha de basar tota forma de fer i tota activitat de la **Federació CordiBaix**. Aquests principis s'han d'observar transversalment, en tots els àmbits d'actuació i funcionament. La seva aplicació posa de manifest la identitat i els valors de la **Federació** en el desenvolupament de la seva activitat diària: és el reflex quotidià i veraç de la seva raó i forma de ser.

Principis generals d'actuació

La Federació CordiBaix vol ser el referent en el tercer sector i al Baix Llobregat de totes les entitats que busquen la realització dels individus com a persona amb l'eix del treball, potenciant la seva autonomia i la participació activa en la vida social, política, cultural i econòmica.

Els principis generals d'actuació de la Federació Cordibaix són:

-  Aconseguir la normalització i integració plena del col·lectiu de persones amb discapacitat i / o trastorn mental garantint l'exercici de drets en igualtat de condicions de totes les persones.
-  Vetllar per la plena integració de les persones amb discapacitat i / o trastorn mental o intel·ligència límit en la nostra societat, potenciant la seva autonomia i la participació activa en la vida social, política, cultural i econòmica.
-  Tenir especial atenció cap a les persones en qualsevol acció de l'organització i també cap a les que formen part com a voluntaris, treballadors o col·laboradors externs. Afavorir el seu desenvolupament personal i professional al servei de la comunitat.
-  Consolidar la Federació com a referent de la discapacitat i de la inclusió social. Ser una entitat innovadora tant en els serveis i la formació que ofereix, com en els canals i metodologia que utilitza. Considerar la qualitat com a forma de treball habitual de la Federació.
-  Prestar un servei a la societat dins la pròpia actuació, buscant l'autofinançament de l'entitat a partir de la prestació de serveis o de l'aportació privada. Gestionar de manera eficaç i eficient els recursos amb la finalitat d'obtenir el màxim rendiment social. Fer sostenible la Fundació, a partir d'una estructura de finançament que permeti actuar amb dignitat i assegurar el manteniment futur de l'entitat. Desenvolupar de forma sòlida serveis que permetin unes condicions laborals adequades.
-  Treballar en xarxa amb les altres entitats socials que intervenen en els àmbits propis de la federació i, especialment, amb aquelles a les quals es presten serveis o s'estableixen convenis de col·laboració.

Treballem

AMB LES ENTITATS

Assessorant i oferint suport integral a les entitats en el desenvolupament de serveis i activitats per a persones amb discapacitat i / o trastorn mental.

AMB LES PERSONES

Oferint un servei de proximitat que doni resposta a les demandes que les persones amb discapacitat, familiars i / o qualsevol persona puguin tenir en relació a la discapacitat.

AMB LES EMPRESES

Fomentant la igualtat d'oportunitats i la participació activa en el mercat laboral de les persones amb discapacitat. Assessorant en Responsabilitat Social Empresarial.

AMB ELS AGENTS SOCIALS


Sensibilitzant i reivindicant la implicació dels agents socials i econòmics cap a la normalització de la situació de les persones amb discapacitat a la comarca. Impulsant l'anàlisi i l'estudi de les necessitats i demandes de les persones amb discapacitat.


Bones pràctiques d'actuació:


D'ordre intern


a. Òrgan de Govern

L'Assemblea General és l'òrgan sobirà de la Federació que escull a la Junta Directiva que és la que administra i representa la Federació. L'actuació i composició de la Junta Directiva es basa en:

 **RESPONSABILITAT I COMPROMÍS.** Els seus membres hauran implicar-se personalment i amb actitud de servei i gratuïtat, en benefici de la Federació i de la seva missió.

 **MOTIVACIÓ.** Haurà transmetre confiança i encoratjar al conjunt de la Federació, fomentant un clima d'optimisme i seguretat, promovent o estimulant iniciatives i motivant les persones en la missió de l'organització.


 **COMPETÈNCIA.** Haurà de complir amb rigor i eficàcia les seves funcions, responent a les necessitats i objectius de la Federació.


 **INDEPENDÈNCIA.** Haurà de mantenir la integritat i l'objectivitat en els processos de presa de decisions que se li encomanin.


b. Equips humans


A la Federació Cordibaix s'integren persones amb diferent vinculació: personal treballador, voluntariat i col·laboradors externs. Els seus principis d'actuació defineixen la conducta que es posa de manifest tant en l'àmbit intern, com en l'extern.


Les persones contractades i les voluntàries són un patrimoni i un valor de CordiBaix, per això la gestió dels recursos humans haurà de seguir els següents criteris:

 **CORESPONSABILITAT I TRANSVERSALITAT.** Cada membre actuarà en cooperació i consonància amb la resta de la Federació Cordibaix, per a la consecució de la seva missió i la garantia dels seus valors.

 **IMPLICACIÓ I IDENTIFICACIÓ.** Totes les persones que componen la Federació CordiBaix actuaran d'acord amb la missió i els valors de la Federació.





 **PARTICIPACIÓ.** La Federació CordiBaix haurà de preveure i promoure mecanismes de participació de tots els seus membres, possibilitant la informació i els espais de comunicació als diferents nivells.

 **DIGNIFICACIÓ DEL TREBALL.** La Federació CordiBaix vetllarà per millorar les condicions de treball de tots els seus membres, i procurarà que aquest sigui un espai de creixement personal.




 **PROFESSIONALITAT:** Es comparteix la defensa del Projecte Social per sobre dels interessos personals, es preserva la imatge i reputació de la Federació en totes les activitats que es realitzin.

Les orientacions pràctiques que es deriven d'aquests criteris són:

Organització del treball





-  La Federació CordiBaix difondrà la seva missió, Ideari i Codi Ètic, entre el seu personal treballador i voluntari. La integració de les persones dins l'organització de la Federació es farà efectiva a través de l'acollida, l'atenció personalitzada i la cura del clima intern.
-  L'organització del treball i la gestió dels equips humans estaran marcats per objectius, orientats a la missió i la finalitat de la Federació CordiBaix, i pels resultats previstos a complir. Els procediments de treball seguiran un control de qualitat que faci prevaler l'atenció a les persones usuàries.
-  La Federació CordiBaix propiciarà la participació del personal treballador i voluntari a través d'espais i mecanismes adequats de participació en la presa de decisions. CordiBaix establirà els mecanismes oportuns per fer arribar al seu òrgan de govern les propostes del personal treballador i voluntari.
-  La Federació CordiBaix vetllarà per la formació en direcció de personal d'aquells que tinguin persones al seu càrrec i es supervisarà l'acció directiva que duguin a terme a través dels seus responsables perquè, a més de ser eficaços en el treball, respectin sempre als membres dels equips que liderin, prevenint qualsevol intervenció que es pogués considerar mobbing.

Igualtat d'oportunitats

-  Les convocatòries i els criteris de selecció i promoció seran oberts i difosos entre tots els membres de la Federació CordiBaix. Aquesta vetllarà per garantir la igualtat d'oportunitats en els processos de selecció, promoció i formació. S'establiran programes i accions formatives per als membres dels equips, atenent l'aprenentatge continuat i les necessitats de la CordiBaix, així com la promoció interna del personal.
-  La Federació promourà especialment la incorporació laboral de persones amb discapacitat i / o trastorn mental en la seva organització, i vetllarà per garantir l'accessibilitat dins de l'espai de treball.
-  CordiBaix incorporarà la perspectiva de gènere en tota la seva actuació. Es promouran mesures de conciliació de la vida familiar i laboral que permetin, a homes i dones, gaudir de tots dos àmbits personals.

c. Gestió econòmica i financera

La gestió econòmica i financera, com a condició indispensable per a la sostenibilitat de la Fundació, s'ha d'ajustar als següents criteris:

-  **TRANSPARÈNCIA.** El procés de captació i gestió de fons s'ha de fer públic.
-  **CONTROL I ÚS RESPONSABLE.** La gestió econòmica haurà d'estar en concordança amb les finalitats de la Federació i es durà a terme un control de les despeses amb l'austeritat pròpia de l'organització i la justa dimensió pressupostària de les activitats.
-  **SOSTENIBILITAT.** La gestió dels recursos ha de ser equilibrada, tenint en consideració el rendiment i la viabilitat a mig i llarg termini.
-  **CONCORDANÇA.** Totes les activitats dirigides a la captació i aplicació dels fons hauran de ser compatibles amb la missió i l'orientació ètica de Cordibaix.

D'ordre extern

a. Col·lectius d'usuaris i beneficiaris

Les persones i els col·lectius d'usuaris i beneficiaris són el subjecte preferencial de tota actuació la Federació CordiBaix. La relació amb aquests i els serveis prestats per la Federació respondran als següents criteris:



ATENCIÓ PERSONALITZADA. La Federació CordiBaix treballarà en benefici i al servei de les persones amb discapacitat i trastorn mental, atenent la seva especificitat i procés individual.



EQUITAT I RECIPROCIAT. S'establirà una corresponsabilitat basada en els drets i els deures d'ambdues parts.



GARANTIA DE LA DIGNITAT I LA VOLUNTAT DE LA PERSONA. Els serveis i les activitats desenvolupades hauran de tenir en compte a l'individu o col·lectiu com a subjectes actius, respectant els drets i decisions de cada persona, sempre que no siguin contràries a la missió i valors de CordiBaix.



TRANSPARÈNCIA. La base de la relació serà la confiança mútua, de manera que la Federació CordiBaix mostrarà amb honestedat i claredat la seva identitat i forma de procedir.

b. Relació amb altres organitzacions socials

La **Federació CordiBaix** vol ser el referent en el tercer sector i al Baix Llobregat de totes les entitats que busquen la realització dels individus com a persona amb l'eix del treball, potenciant la seva autonomia i la participació activa en la vida social, política, cultural i econòmica. Per aquesta raó promourà espais que permetin la col·laboració amb altres agents del territori, amb la finalitat de crear una xarxa de treball que permeti generar sinèrgies per aconseguir un major impacte en el territori d'actuació.

Les relacions amb altres organitzacions es basaran en els següents criteris:



COL·LABORACIÓ I COOPERACIÓ. La complexitat de la realitat social exigeix una acció conjunta, que s'haurà de plasmar en projectes comuns, treball en xarxa i sinèrgies que permetin un major impacte i aprofitament dels recursos.



DIÀLEG I CONCERTACIÓ. El entesa mútua i la recerca de respostes a les noves realitats s'han de basar en un procés de coneixement i reflexió conjunta, que doni lloc a posicionaments comuns.

c. Relació amb entitats públiques i privades

La **Federació CordiBaix** treballa conjuntament amb les administracions públiques i entitats privades, reconeixent el deure i el paper indispensable d'aquestes en la millora de la societat.

Aquesta col·laboració ha de respondre als següents criteris:



TRANSPARÈNCIA. Les relacions de la Federació s'han de basar en un coneixement i procediment transparent, que evidencii els propòsits de les parts implicades.



AUTONOMIA. La Federació CordiBaix mantindrà la seva independència independentment de les donacions o contraprestacions que rebi.



COORDINACIÓ. La recerca de sinergies i la planificació entre els diferents agents de la societat és un requeriment. La Federació haurà de possibilitar la planificació d'accions conjuntes, amb la finalitat d'obtenir un major impacte i evitar competències infructuoses.



QUALITAT I INNOVACIÓ. La Federació desenvoluparà serveis per a entitats públiques i privades amb rigor, eficàcia i garanties i en condicions adequades per contribuir a l'assoliment de la seva missió.