



**CordiBaix**

MEMÒRIA GENERAL 2015

## 1. NOM DE L'ENTITAT

CORDIBAIX. Federació d'Entitats de les Persones amb Discapacitat i/o Trastorn Mental del Baix Llobregat.

## 2. DOCUMENT

Memòria General Activitats 2015

## 3. RESPONSABLES DEL PROJECTE

CordiBaix

Junta Directiva de l'Entitat

Equip Tècnic de CordiBaix

CordiBaix es caracteritza per promoure un model de cultura corporativa participatiu, en el que l'equip humà de treball pren protagonisme per la seva capacitat de construcció col·lectiva. Es fomenta la implicació de les persones en la institució, per a que contribueixin al seu desenvolupament des de la seva participació en els processos fonamentals de debat i presa de decisions, a través dels òrgans de participació institucional.



#### 4. BENEFICIARIS/ES DEL NOSTRE PROJECTE SOCIAL

S'han de diferenciar tres col·lectius de beneficiaris:



A) En un primer lloc: les entitats, associacions, fundacions, centres, residències, etc., formades per persones amb discapacitat, familiars o/i professionals del Baix Llobregat. La tasca principal del CordiBaix és donar resposta a les necessitats del teixit social i cívic del col·lectiu de la discapacitat al Baix Llobregat.

B) Les persones amb discapacitat del Baix Llobregat, així com els seus familiars. Les darreres dades publicades per l'IDESCAT que corresponen a l'any 2012 indiquen que viuen 55.193 persones afectades d'alguna discapacitat a la comarca. Tenim en compte també als familiars d'aquestes persones, representa un col·lectiu potencial de beneficiaris dels projectes del CordiBaix entorn a les 140.000 persones.

C) Població genèrica que s'adreça per informació, assessorament, etc., així com per sensibilització vers al col·lectiu de discapacitat. Ens adrecem a tots els ciutadans del Baix Llobregat.

## 5. VALORACIÓ

CordiBaix, ha desenvolupat per aquest any 2015 el Programa General de la Federació, tot distribuint el treball en Àrees, repartides de la següent manera:

### CORDIBAIX - ÀREES D'ACTUACIÓ

ÀREA  
D'ATENCIÓ INTEGRAL

ÀREA  
LABORAL

ÀREA  
DE GESTIÓ

Comptem amb un equip tècnico-professional especialitzat en cadascuna de les àrees. D'aquesta manera cada àrea compta amb els professionals experts que s'encarreguen de desenvolupar les funcions pròpies dels projectes de la seva àrea i amb el suport dels experts d'altres àrees transversals com per exemple l'àrea administrativa.

## ÀREA D' ASSESSORAMENT

---

### SERVEI D'INFORMACIÓ I ASSESSORAMENT

El SIADIF és un servei d'àmbit comarcal que ofereix atenció i assessorament tècnic-professional a les demandes que realitzen les persones amb discapacitat i/o trastorn mental, familiars d'aquestes o els professionals que treballen amb aquestes persones, en temes relacionats amb la discapacitat i/o el trastorn mental, des d'una perspectiva integral.

El fet de tenir discapacitat genera tot un seguit de situacions addicionals i desconegudes a les que les persones i els seus familiars s'han d'afrontar el llarg de la seva trajectòria vital, i que mereixen una atenció especial per a que no esdevinguin un obstacle per al ple desenvolupament i la participació en tots els aspectes de la vida en igualtat de condicions.

Al Baix Llobregat viuen 55.193 persones amb reconeixement legal de persona amb discapacitat, segons les dades de l'IDESCAT de l'any 2012, que són les darreres disponibles, aquestes persones són els beneficiaris directes del Servei d'Informació i Assessorament de CordiBaix.



La finalitat del SIADIF és atendre les necessitats i demandes d'aquestes persones, facilitant els suports necessaris per a mantenir i/o millorar la seva qualitat de vida i garantir el benestar de tots els membres de la família. Tot això atorgant-los un paper principal i actiu com a participants en aquest acompanyament. Es tracta d'ajudar a l'acompliment de la finalitat dels Serveis Socials (article 3 llei 12/2007 de Serveis Socials) d'assegurar el dret de les persones a viure dignament durant totes les etapes de la vida mitjançant la cobertura de llurs necessitats personals bàsiques i de les necessitats socials, en el marc de la justícia social i del benestar de les persones.

El SIADIF és un recurs de proximitat, que garanteix que cap persona quedi exclosa de l'accés a la informació sobre serveis (salut, educació, oci, transport, laborals, residencials), recursos d'adaptacions o suports tècnològics, prestacions i ajuts econòmics, i tràmits o possibles vies per a solucionar o cobrir les seves necessitats. I que a través d'una atenció personalitzada rebí l'orientació necessària per activar els propis recursos i actuar en la recerca d'una millora de la seva situació.



Les demandes d'informació que arriben a aquest servei provenen de:



CordiBaix com a entitat d'iniciativa social, a través del SIADIF col·labora en la prestació de serveis socials bàsics de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública, complementant les funcions de:

- a. Detectar les situacions de necessitat personal, familiar i comunitària en llur àmbit territorial
- b. Oferir informació, orientació i assessorament a les persones en relació als drets i els recursos socials i a les actuacions socials a que poden tenir accés.
- c. Valorar i fer el diagnòstic social, socioeducatiu i sociolaboral de les situacions de necessitat social a petició de l'usuari o usuària, del seu entorn familiar, convivencial o social o d'altres de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública, d'acord amb la legislació de protecció de dades.
- d. Suport al Programa Individual d'atenció establert.
- e. Orientar l'accés als serveis especialitzats
- f. Promoure mesures d'inserció social, laboral i educativa
- g. Coordinar-se amb serveis socials especialitzats i entitats del món associatiu.

Així mateix, les entitats socials que presten serveis a persones amb discapacitat al Baix Llobregat, tenen dret a rebre informació i assessorament relacionades amb el desplegament de lleis, convocatòries de subvencions, metodologies de treball, bones practiques i protocols d'actuació. Aquest assessorament ha de facilitar la tasca que realitzen en matèria de serveis socials.

## SERVEI D'ASSESSORAMENT I SUPORT LEGAL I JURÍDIC:

Des de CordiBaix s'ofereix a les Entitats i Associacions, i als seus membres de manera particular un servei d'assessorament i suport legal i jurídic a càrrec de personal especialitzat. Aquest servei permet atendre les demandes dels membres de les Associacions de la comarca i/o a les persones amb discapacitat i/o trastorn mental o familiars de manera particular.



Aquest any 2015 CordiBaix va signar un conveni de col·laboració amb el Bufet GUERRERO & ASSOCIATS (BG&A) que compren accions de comunicació i assessorament a la Federació així com l'atenció i oferta dels seus serveis jurídics, pericials i de consultoria de BG&A tant a les entitats associades a la federació com als particulars, persones amb discapacitat i/o familiars.

La col·laboració amb el Bufet GUERRERO & ASSOCIATS ha fet possible prestar Assessorament Jurídic integral tant a la Federació com a les associacions adherides i a les famílies en matèries com:

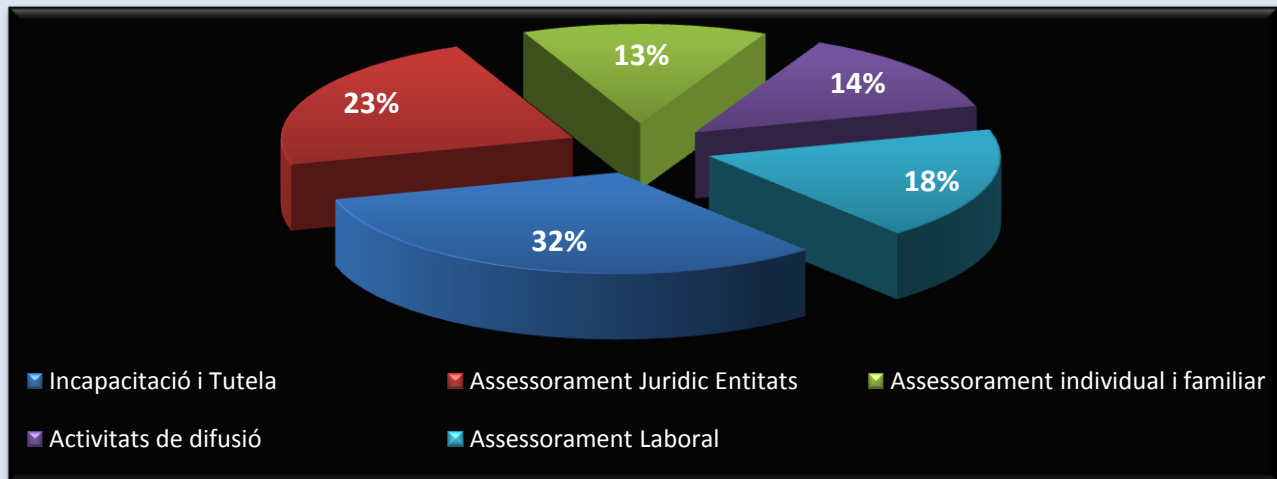
- ✓ Dret associatiu
- ✓ Dret de família
- ✓ Incapacitats (llei de dependència, procediments d'incapacitació, tutela, testaments vitals...)
- ✓ Dret laboral
- ✓ Dret administratiu (tramitació d'ajuts...)
- ✓ Mediació: procés de negociació assistida en el qual el mediador, professional expert en gestió de conflictes, neutral i imparcial, ajuda als implicats a aconseguir una comunicació constructiva per tal que siguin ells mateixos els qui trobin una solució als seus desacords.



El Servei de suport legal i jurídic que presta CordiBaix és un servei plenament consolidat al territori, ja que ha estat una demanda recurrent per part de les associacions del Baix Llobregat i les famílies que en formen part. S'ha convertit en un referent pròxim i immediat per a les persones amb discapacitat, les seves famílies i les entitats que presten atenció a aquest col·lectiu al Baix Llobregat.



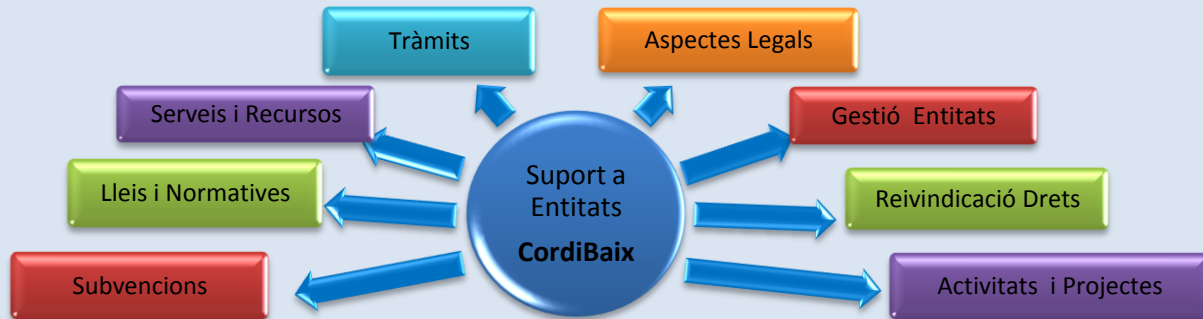
La tipologia de demanda atesa a aquest any 2015 ha estat variada, tot i que hi ha un percentatge més alt de demandes relacionades amb la Incapacitació i Tutela i amb assessorament específic a associacions i entitats.



## □ SUPORT A ENTITATS

El suport a les entitats que ofereix CordiBaix és continu, ja que CordiBaix tracta d'estar permanentment actualitzat pel que fa a les notícies o novetats que puguin ser d'interès per a les entitats de les persones amb discapacitat i/o trastorn mental.

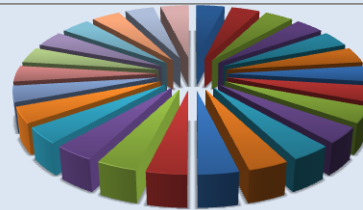
CordiBaix tracta d'estar en contacte permanent amb les seves entitats federades per tal de recollir de primera ma les seves necessitats i els seus neguits de la gestió diària. Així s'ha recollit una important quantitat de demandes d'assessorament, a nivell de gestió organitzativa i administrativa (disseny de projectes, redacció de les sol·licituds i justificacions...), moltes demandes d'assessorament sobre aspectes de gestió econòmica de les associacions i captació de fons, i també demandes sobre accions i activitats a desenvolupar per als seus associats.



Al Baix Llobregat moltes de les entitats que hi treballen disposen d'un equip tècnic que acostuma a resoldre aquells aspectes tècnics o administratius més bàsics, però no totes les entitats es poden permetre tenir professionals que puguin preparar projectes específics per a persones amb discapacitat o amb trastorn mental, o que puguin assumir la gestió econòmica de l'entitat sense suport.

Per aquest motiu des de CordiBaix s'ofereix una atenció i un suport específic per a cada demanda i per a cada situació, actuant d'alguna manera com a guia del procés, oferint recolzament però fent que les entitats siguin part activa d'aquest procés.

#### ENTITATS FEDERADES A CORDIBAIX



- ADF -ASSOCIACIÓ DISMINUITS FÍSICS
- AMPA CAVIGA
- Associació ASDIVI
- Associació ESTEL
- Associació FAREM
- Club Esportiu ESTEL
- Fundació ARC DE SANT MARTÍ
- Fundació PROA
- Institut Desvern de Proteica

- AFABAIX -A. FAMILIARS ALZHEIMER
- Associació ACOSU
- Associació ASPADEC
- Associació FAMILIARS DE LA RESIDENCIÀ MAS I DALMAU
- Associació FIBROSPI
- FRATERNITAT CRISTIANA DE MALALTS I MINUSVÁLIDS
- Fundació CAVIGA
- Fundació RUBICATUS
- INTEC-SERVEIS

- AMPA INSTITUCIÓ BALMES
- Associació ADISGA
- Associació ASPRODIS
- Associació FAMILIARS SALUT MENTAL (Baix Llobregat)
- Associació TOTS SOM SANTBOIANS
- Fundació APIP-ACAM
- Fundació FINESTRELLES
- IGUALSSOM

## ÀREA LABORAL

### SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL:

El SIL de CordiBaix es crea amb la finalitat d'oferir suport per a inserir laboralment a les persones amb discapacitat i/o trastorn mental, com a eina fonamental per a la seva autonomia.



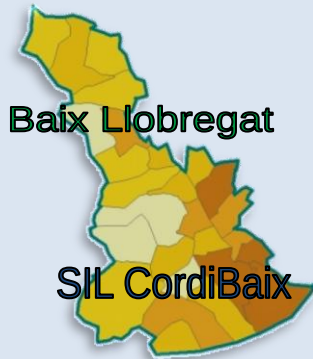
Oferim a les persones que estan en recerca de feina l'assessorament, l'orientació, la formació, la capacitat i el suport per a la incorporació en el món laboral.

Realitzem tasques de sensibilització en el sector empresarial, respecte a les capacitats d'aquest col·lectiu. Donem informació sobre la legislació vigent, les mesures alternatives, els avantatges i els incentius per a les empreses, i el tipus de contractació.

Els nostres objectius fonamentals són:

- Assessorar, orientar i promoure la inserció laboral de les persones amb discapacitat psíquica, física, sensorial o amb malaltia mental.
- Fomentar la participació en els recursos formatius per millorar la qualificació i el desenvolupament dels usuaris i usuàries en el mercat de treball.
- Cooperar amb les empreses, sensibilitzar-les, informar-les i orientar-les per fomentar la contractació i la creació de llocs de treball.
- Acompanyar les persones amb discapacitat en el procés de recerca de feina (orientació, formació i inserció laboral).
- Treballar donant suport en l'adaptació i la consolidació en el lloc de treball. El SIL de CordiBaix és un servei totalment gratuït tant per a les persones amb discapacitat com per a les empreses contractants.
- Fer seguiment de les insercions.





La borsa de treball de CordiBaix és un servei d'intermediació laboral de referència a la comarca del Baix Llobregat tant per a les empreses com per a les persones amb discapacitat i/o trastorn mental.

Aquest servei destaca perquè dona resposta integral a qualsevol persona indiferentment del seu tipus de discapacitat (intel·lectual, física, sensorial, trastorn mental i/o pluridiscapacitat).

Els requisits per a formar part de la Borsa de treball són per una banda, tenir reconegut un mínim de 33% de discapacitat segons el certificat de la Generalitat de Catalunya i/o una incapacitat permanent total. I per altra banda, estar inscrit a qualsevol oficina de treball del SOC.

L'objectiu de CordiBaix es mantenir el servei de Borsa de treball com a referent tant per les empreses que demanden treballadors amb el certificat de discapacitat com per a les persones amb discapacitat i/o trastorn mental que volen incorporar-se al mercat laboral.



Des de la Borsa de treball els professionals s'encarreguen de diferents línies d'actuació:



- ✘ Donar d'alta a la borsa de treball a tota persona interessada, que compleixi els requisits abans anomenats, mitjançant una entrevista ocupacional.
- ✘ Col·laborar activament amb l'usuari/a en la definició i implementació del seu projecte Professional.
- ✘ Orientar i informar l'usuari/a sobre les accions més adients per a la recerca de feina. Aquestes atencions són individualitzades, i adaptades a les característiques i recursos de cada usuari/a.
- ✘ Informar sobre ofertes i processos de selecció gestionats des de la pròpia Borsa de treball.
- ✘ Atenció i informació a les empreses demandants de treballadors i gestió de les sol·licituds des llocs de treball a cobrir.
- ✘ Fer la selecció de candidats amb el perfil ajustat per a cada oferta i enviament de currículums a l'empresa.
- ✘ Un cop efectuada la inserció laboral de la persona a l'empresa es fa un seguiment de la seva situació e inserció.



## Aquest servei contempla:

### Informació, orientació i assessorament laboral

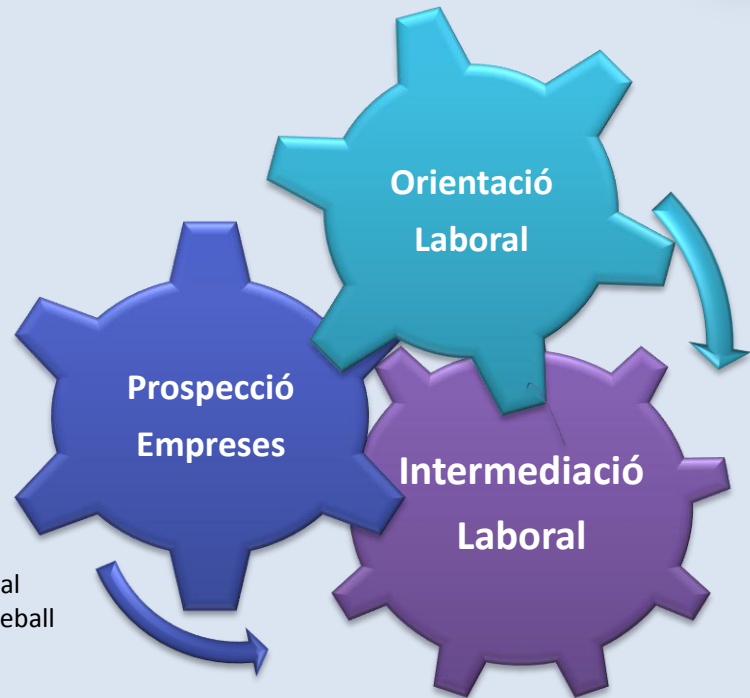
- Atenció inicial i informació
- Orientació laboral
- Diagnòstic ocupacional
- Formació i capacitació professional

### Intermediació laboral

- Selecció de personal
- Anàlisi de llocs de treball
- Recerca d'ofertes
- Gestió d'ofertes de treball

### Prospecció i Assessorament a les empreses

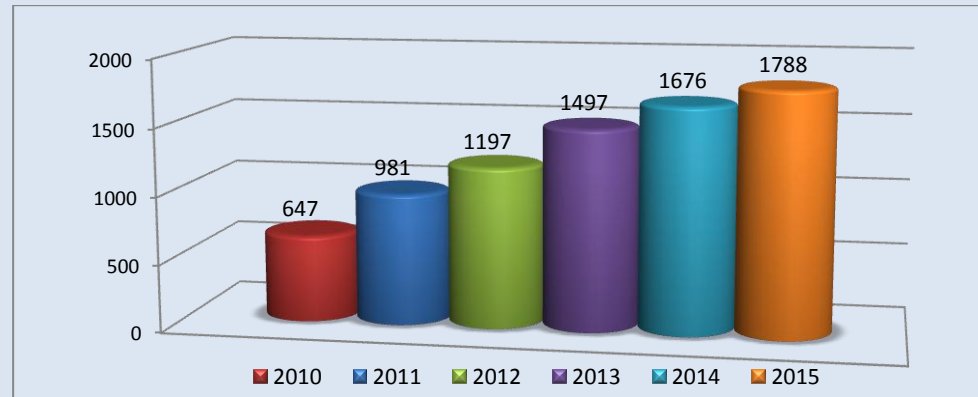
- Assessorament per l'acompliment de la L.G.D.
- Assessorament en Responsabilitat Social Empresarial
- Assessorament en disseny i adaptació de llocs de treball
- Assessorament en la definició de llocs de treball
- Captació i fidelització de noves empreses



## EVOLUCIÓ DEL SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL DE CORDIBAIX(2010 –2015).

Des del SIL de CordiBaix, s'atén preferentment a usuaris de tota la comarca del Baix Llobregat que està conformada per 30 municipis. Tal i com es manifesta a la gràfica la tendència d'aquests cinc darrers és d'un augment progressiu d'usuaris.

Any	Usuaris Totals
2010	647
2011	981
2012	1197
2013	1497
2014	1676
2015	1788

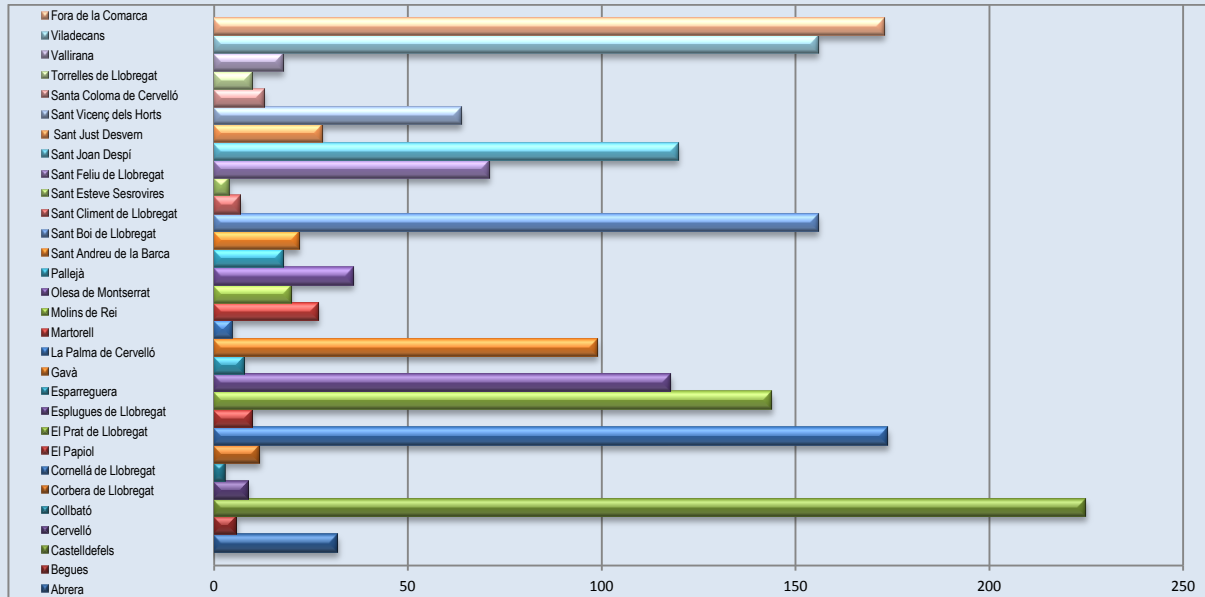


Amb el suport de **Fundación ONCE**



## Usuaris/es del SIL de CordiBaix per Municipis:

Pel que fa a la procedència dels usuaris, hi ha representats tots els municipis de la comarca, essent més nombrosos els que procedeixen de municipis densament poblats com Cornellà, Sant Boi, Castelldefels, El Prat o Viladecans.



## Nombre d'usuaris per municipis de la comarca del Baix Llobregat

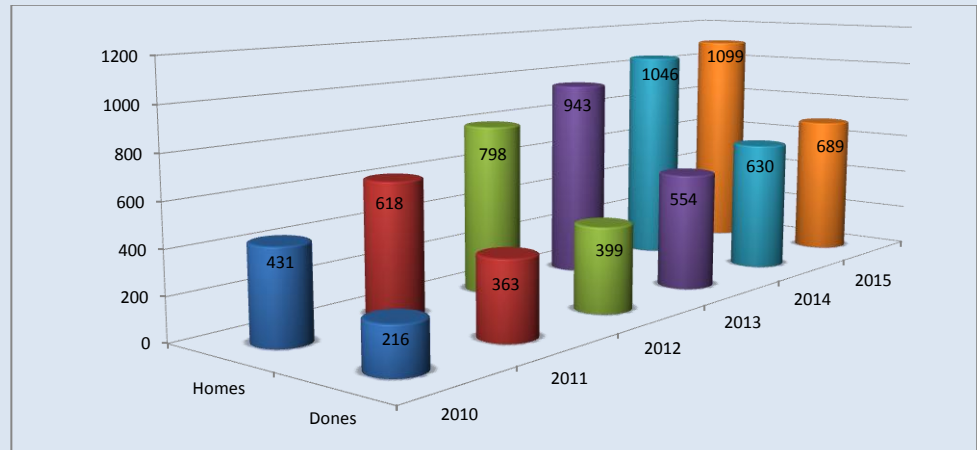
Municipi	Usuaris/es	Municipi	Usuaris/es
Abrera	32	Olesa de Montserrat	36
Begues	6	Pallejà	18
Castelldefels	225	Sant Andreu de la Barca	22
Cervelló	9	Sant Boi de Llobregat	156
Collbató	3	Sant Climent de Llobregat	7
Corbera de Llobregat	12	Sant Esteve Sesrovires	4
Cornellá de Llobregat	174	Sant Feliu de Llobregat	71
El Papiol	10	Sant Joan Despí	120
El Prat de Llobregat	144	Sant Just Desvern	28
Esplugues de Llobregat	118	Sant Vicenç dels Horts	64
Esparreguera	8	Santa Coloma de Cervelló	13
Gavà	99	Torrelles de Llobregat	10
La Palma de Cervelló	5	Vallirana	18
Martorell	27	Viladecans	156
Molins de Rei	20	Fora de la Comarca	173
<b>Total</b>			<b>1788</b>

## Evolució d'usuaris/es per sexe.

En proporció, la incorporació homes i de dones ha seguit una tendència estable durant aquests quatre anys, incorporant-se un major nombre d'homes que de dones.

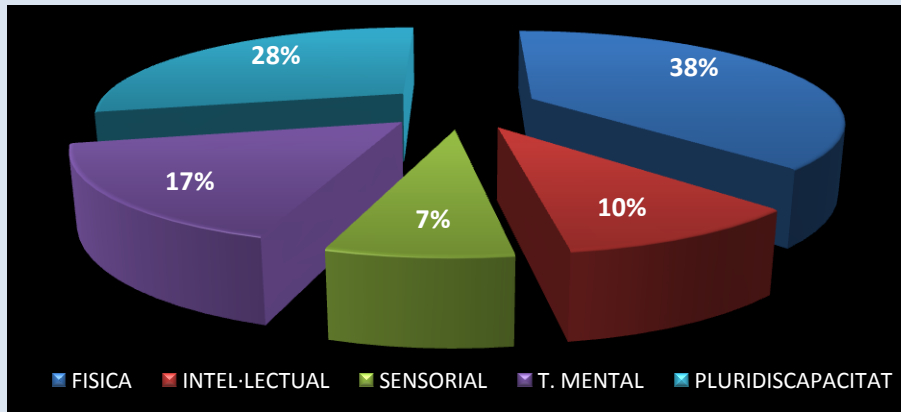
Representa un **61% d'homes enfront d'un 39% de dones** inscrites a la borsa de treball de l'entitat.

ANY	Homes	Dones
2010	431	216
2011	618	363
2012	798	399
2013	943	554
2014	1046	630
2015	1099	689



## Distribució d'usuaris/es per tipologia de la discapacitat.

La distribució de les persones inscrites a la borsa per tipus de discapacitat, representen el 37% amb discapacitat física, 10% amb discapacitat intel·lectual, el 17% amb trastorn mental, 7 % persones amb discapacitat sensorial i el 29 % amb pluridiscapacitat.

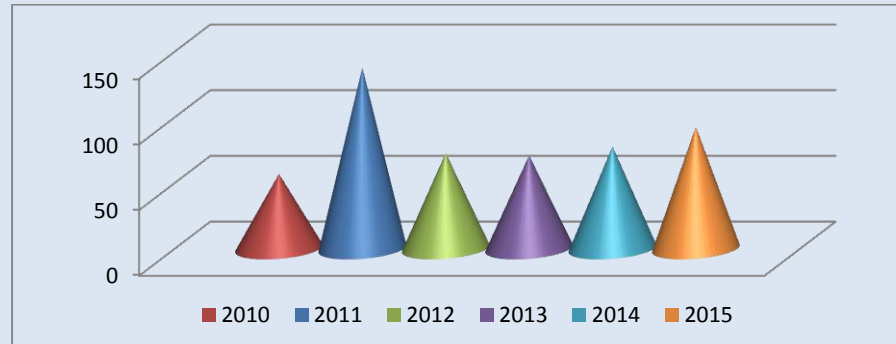


TIPOLOGIA DISCAPACITAT	
FISICA	38%
INTEL·LECTUAL	10%
SENSORIAL	7%
T. MENTAL	17%
PLURIDISCAPACITAT	28%

## Evolució de les Insercions.

Els projectes d'inserció de CordiBaix han propiciat, en els darrers 6 anys, **510 insercions**. Aquestes insercions s'han produït en empresa ordinària i centres especials de treball, sent objectiu prioritari la inserció en empresa ordinària. La proporció d'insercions han estat d'un **54% en empresa ordinària i un 46% en centre especial de treball**.

ANY	Insercions
2010	57
2011	138
2012	73
2013	71
2014	78
2015	93



El nombre de persones que han trobat feina, usuàries de CordiBaix, aquest any 2015 ha estat de 93 persones. Aquest nombre d'insercions ha estat possible gràcies a la intensificació del treball de prospecció i fidelització realitzat en empreses del Baix Llobregat. En total s'han realitzat **200 visites i seguiments amb empreses, 112 d'aquestes han estat noves empreses prospectades**. El nombre d'insercions també ha estat possible gràcies a les diferents accions de fidelització que s'han emprat, bé mitjançant la signatura de convenis de col·laboració, bé mitjançant les diferents accions de seguiment en les empreses que s'han realitzat.

## Resultats de CordiBaix com Agència de Col·locació a l'any 2015

CordiBaix disposa d'un aplicatiu a la web que permet agilitzar el procés d'intermediació laboral tant als usuaris i usuàries del Sil de CordiBaix com a les empreses.

Així els usuaris/es poden registrar-se a l'aplicatiu i veure en qualsevol moment les ofertes de feina que CordiBaix te publicades. Si estan registrats poden inscriure's a les ofertes i des de CordiBaix es procedirà a gestionar aquella oferta amb els currículums presentats pels usuaris/es.



Passatge Sant Miquel 5. 08970 Sant Joan Despí  
934770825 - [cordibaix@cordibaix.org](mailto:cordibaix@cordibaix.org) - [www.cordibaix.org](http://www.cordibaix.org)

Agència de Col·locació n° 090000086

## Indicadors d'Eficàcia com a Agència de Col·locació 2015:

### **a. Nombre de persones ateses:**

El nombre de persones ateses per la nostra Agència de Col·locació en l'exercici de 2015 va ser de 93.

### **b. Nombre de persones ateses perceptores de prestacions per desocupació**

El nombre de persones ateses perceptores de prestacions per desocupació va ser de 38.

### **c. Nombre de persones ateses pertanyents a col·lectius amb dificultats d'inserció**

El nombre de persones ateses pertanyents a col·lectius amb dificultats d'inserció va ser de 89.

### **d. Nombre d'ofertes i llocs de treball captats com a resultat de la seva activitat d'intermediació.**

El nombre d'ofertes en l'exercici de 2015 va ser de 146 ofertes i el de llocs de treball captats va ser de 364.

### **e. Nombre d'ofertes i llocs de treball coberts amb les persones ateses com a resultat de la seva activitat d'intermediació**

El nombre d'ofertes va ser de 27 i llocs de treball coberts van ser 35.

### **f. Nombre de contractes de treball subscrits per les persones ateses**

El nombre de contractes de treball subscrits per les persones ateses va ser de 35.

### **g. Nombre de contractes de treball indefinits subscrits per les persones ateses.**

El nombre de contractes de treball indefinits va ser de 3.

Aquest any 2015 ha desenvolupat els següents programes adreçats a millorar l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat i/o trastorn mental:

### **SIOAS. Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat i/o malaltia mental.**

---

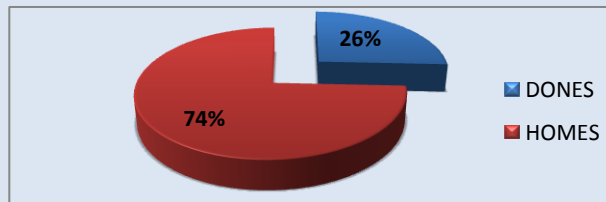
Adreçat a persones amb discapacitat i/o amb trastorn mental amb la finalitat de desenvolupar mesures per a promoure la integració i la permanència laboral de persones amb més dificultats per accedir al mercat laboral, lluitar contra la discriminació i promoure l'acceptació de la diversitat en l'entorn laboral.

El Programa està dirigit a persones amb alguna discapacitat intel·lectual, física, sensorial, discapacitat psíquica límit i trastorn mental que estiguin en situació d'atur i inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya.

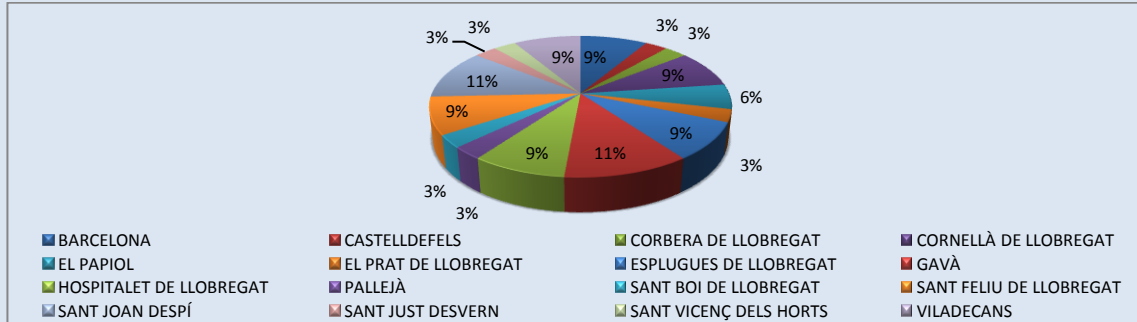
#### **Participants al Programa SIOAS**

Pel que fa a la variable sexe, de les 35 persones participants al Programa SIOAS, tot i tenir en compte la perspectiva de gènere, per les característiques del Programa i dels usuaris i usuàries de CordiBaix, el grup majoritari ha estat el d'homes amb un 74% , per un 26% de dones.

Participants per Sexe

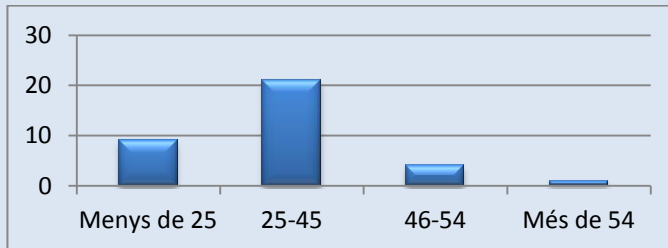


## Participants per municipi de procedència



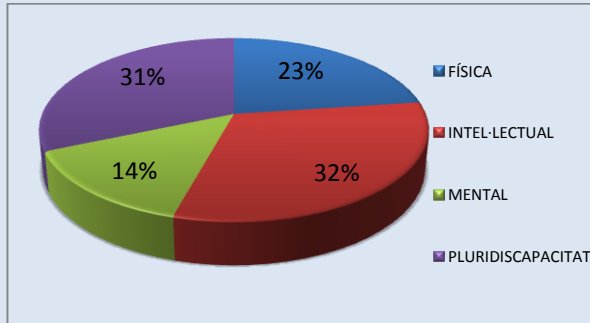
Pel que fa a la procedència dels participants al programa, aquest any la distribució ha estat molt representativa de les poblacions del Baix Llobregat, sobre tot de la zona centre i litoral de la comarca.

## Participants per Edat



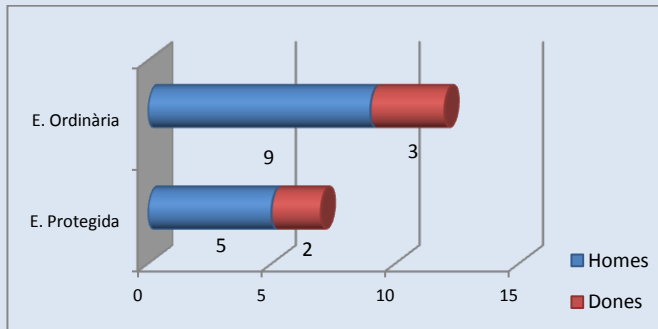
Pel que fa a l'edat dels participants, la franja majoritària és la compresa entre els 25 i els 45 anys, amb 21 participants. Volem destacar l'aposta per la participació de 9 persones joves de menys de 25 anys, amb poca experiència en el món laboral, que no acostumen a tenir oportunitats laborals a causa de la seva edat i de la poca formació acadèmica.

## Participants per Tipus de Discapacitat



La discapacitat predominant en els nostres participants és la de tipus intel·lectual que suposa un 32% del total de participants. Des de CordiBaix s'ha donat l'opció a participar el Programa SIOAS al col·lectiu de persones joves amb discapacitat intel·lectual sense experiència laboral, que presenten més dificultats a l'hora de la seva inserció laboral per tal que poguessin tenir eines i estratègies que milloressin la seva ocupabilitat. Les persones amb pluridiscapacitat o discapacitat dual representen un 31% del total dels participants, seguida per les persones amb discapacitat física, 23%, i les persones amb trastorn mental que representen un 14% del total.

## Nombre de contractes per Tipologia d'Empresa



De les 35 persones participants al Programa hi ha hagut 19 contractacions, 12 d'elles en empresa ordinària i 7 en empresa protegida. Aquestes 19 contractacions representen 16 persones contractades, ja que 4 persones han tingut dues contractes durant el Programa.

Tenint en compte que 8 dels 16 usuaris/es que han trobat feina han superat els tres mesos de període de contractació podem considerar el resultat com a satisfactori.

## B. “ Programa Incorpora”.

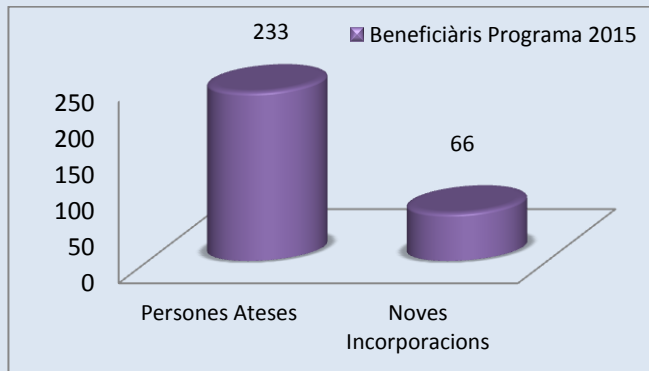
Dins aquesta àrea cal destacar el **Programa Incorpora** que realitzem amb el suport de L’Obra Social de la Fundació La Caixa, des de l’any 2009. CordiBaix forma part de la xarxa d’entitats socials INCORPORA que sumen esforços en el desenvolupament d’accions de prospecció empresarial i d’intermediació laboral entre empreses i persones en procés de recerca de feina. Aquest programa permet facilitar l’accés immediat al treball d’aquelles persones amb discapacitat i/o trastorn mental, més autònomes, que no requereixen d’un procés d’assessorament a llarg termini.

A través del Programa Incorpora s’ofereix un servei d’Intermediació laboral que proporciona:

- Assessorament sobre bonificacions i desgravació fiscal previstes en la normativa vigent per a la contractació de treballadors/es de diferents col·lectius
- Assessorament en el compliment de les obligacions en matèria d’inserció laboral de les persones amb discapacitat, segons la LGD.
- Assessorament en Responsabilitat Social Empresarial
- Identificació de llocs de treball per cobrir i la planificació de la metodologia que cal seguir
- Suport Previ i Seguiment a la Contractació
- Selecció dels perfils professionals segons els requeriments d’oferta de l’empresa
- Assessorament en l’adaptació del lloc de feina
- Seguiment del treballador o treballadora a l’empresa

## Beneficiaris Programa Incorpora

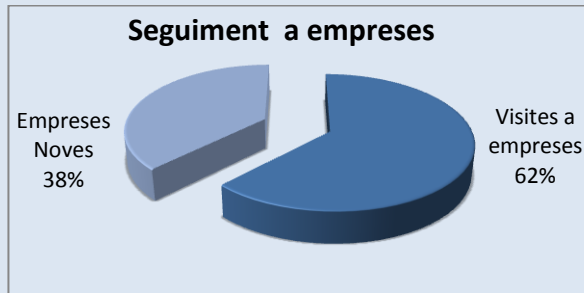
De les **233 persones ateses**, **167 beneficiaris** han estat participants de convenis anteriors. De les persones ateses, **66 persones son de nova incorporació al Programa Incorpora**. En CordiBaix, el perfil de persones que accedeixen al programa són persones que tenen un grau mitjà de insertabilitat en el mercat laboral, el qual es desenvolupa mitjançant la participació prèvia en itineraris d'inserció desenvolupats en altres programes a l'entitat. La participació en aquest itineraris, capacita a les persones en les habilitats socials, laborals i digitals mínimes que demanda el mercat laboral.



Les persones ateses han estat de diferents tipologies de Discapacitat i/o Trastorn mental i/o Pluridiscapacitat. El perfil majoritari son homes, amb edats compreses entre 35 i 45 anys. Amb un perfil formatiu molt baix. Cal destacar el augment progressiu de demanda al servei de persones amb trastorn mental i situació de recerca de feina.

El Programa Incorpora de CordiBaix en la seva tasca de prospecció empresarial manté col·laboració amb moltes empreses. Aquest any 2015 s'han visitat un total de *186 empreses de les quals 112 han estat nous contactes*. Els contactes amb noves empreses, s'han realitzat en funció dels sectors que teníem amb més demanda ocupacional entre els beneficiaris del programa. S'ha intentat diversificar les zones de prospecció, i la ubicació de les empreses, amb la finalitat de poder oferir possibilitats d'ocupació als usuaris de tota la comarca.

S'ha donat especial importància a la fidelització d'empreses, seleccionant aquelles que en algun moment se'ns havien presentat com potencialment contractadores o especialment sensibles amb els diferents col·lectius



S'han destinat especials esforços per **fidelitzar a les empreses** a partir del seguiment dels serveis prestats, missatges d'agraïment per la col·laboració, solucionant consultes o demandes d'informació o assessorament, acompanyant i facilitant informació i assessorant sobre **l'acompliment de la LGD (antiga LISMI)**. Hem desenvolupat un butlletí electrònic de l'entitat per a fer difusió de les experiències de col·laboració amb les empreses, així com altres eines o instruments per a mantenir el contacte i la col·laboració amb les empreses. Facilitem informació i notícies d'interès per a les empreses a través del correu electrònic i de les trucades telefòniques.

Pel que fa als resultats a nivell d'inserció de beneficiaris del Programa Incorpora, s'han insertat **59 persones**.

### C. “Programa salut mental”.

#### **Projecte col·laboratiu per l’impuls de la integració laboral de les persones amb trastorn mental del programa Incorpora.**

En el marc del programa Incorpora de “la Caixa”, s’està impulsant un projecte específic amb el propòsit de contribuir a **millorar els resultats qualitatius i quantitatius** de la integració laboral de les persones amb un trastorn de salut mental. S’ha desenvolupat una **Guia de revisió de bones pràctiques**, en la que s’especifiquen estratègies, metodologies de treball, models d’anàlisi i instruments recomanats per abordar el procés d’inserció laboral de persones amb trastorn mental.

És un **projecte col·laboratiu** en el qual participen entitats d’inserció de persones amb problemes de salut mental de diferents comunitats autònomes i entitats de tipus generalista amb experiència en l’atenció i suport a persones amb trastorn de salut mental. Aquesta metodologia de **treball en xarxa** és molt efectiva per facilitar la implementació de pràctiques recomanades. Utilitza estratègies com la dinamització de grups de millora i la creació d’espais comuns d’aprenentatge.

Permet compartir estratègies efectives i intercanviar experiències sobre la utilització d’eines i recursos adreçats a professionals de la inserció laboral.

#### **Objectiu general:**

- Millorar l’accés al món laboral del col·lectiu de persones amb trastorn mental, mitjançant el suport necessari a les entitats socials d’integració per a que utilitzin i apliquin els instruments de millora de qualitat dissenyats.

#### **Com:**

- Metodologia per millorar l’efectivitat de l’atenció mitjançant el suport i la dinamització de grups i equips de millora.
- Es centren en millorar un aspecte concret de la pràctica.
- Té una duració limitada (de 9 a 12 mesos), amb possibilitat de ser ampliat.

## D. SIL La Guaita - Castelldefels

CordiBaix mitjançant conveni amb el Departament de Serveis Socials i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Castelldefels desenvolupa un projecte d'inserció sociolaboral per als ciutadans de Castelldefels amb discapacitat o trastorn mental que estiguin en procés de recerca de feina. CordiBaix realitza tasques de valoració professional, orientació, suport a la recerca d'ocupació i seguiment dels processos de selecció i inserció laboral de les persones amb discapacitat i/o trastorn mental de Castelldefels. Aquestes accions es fan de manera coordinada amb els Serveis Municipals de Promoció Econòmica i Serveis Socials. Així mateix, les actuacions de CORDIBAIX a la zona de Castelldefels estan coordinades amb el Servei d'Inserció Laboral (SIL) de la Federació CORDIBAIX, que dona cobertura a tota la comarca del Baix Llobregat amb seu a Sant Joan Despí.

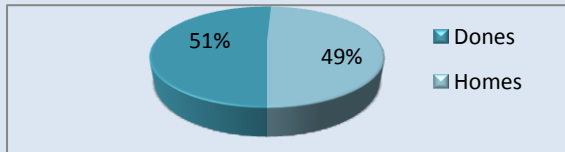
### OBJECTIUS

1. Afavorir la integració socio-laboral de les persones amb discapacitat i trastorn mental de Castelldefels.
2. Realitzar actuacions d'intermediació laboral entre empreses contractants i demandants d'ocupació.
3. Millorar l'ocupabilitat de les persones participants, mitjançant l'assoliment de les competències tècnico-professionals.
4. Organitzar i portar a terme accions de prospecció empresarial en el territori d'influència, per tal de captar empreses susceptibles d'oferir llocs per pràctiques laborals i/o per contractar els participants.
5. Orientar i fer l'acompanyament personalitzat dels participants segons el seu itinerari socio-laboral.
6. Realitzar pràctiques professionals a l'empresa ordinària.
7. Col·laborar de manera integrada amb els departament de serveis socials i promoció econòmica del municipi.

Un professional de CordiBaix és el responsable de portar a terme les actuacions d'orientació i assessorament personal i intermediació i prospecció empresarial, integrat en l'equip de treball del Departament de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Castelldefels.

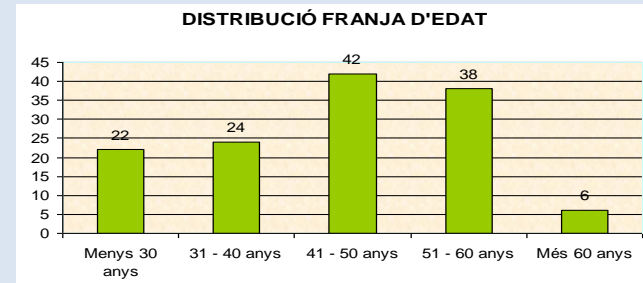


## Evolució del Servei Inserció Laboral. Promoció Econòmica "La Guaita" 2015.

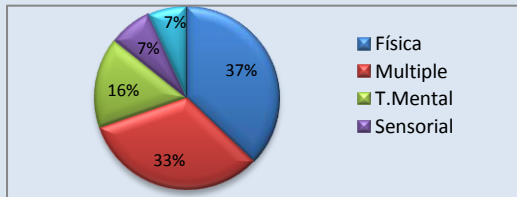


132 ha estat el total de persones ateses al Servei. D'aquestes 67 han estat dones i 65 homes.

Respecte a les **edats** de les persones participants al SIL, el grup d'edat majoritari és el corresponent a la franja de 41 a 50 anys amb un 31,82 %, el següent grup més nombrós és el comprès entre els 51 i 60 anys, amb un 28,79 %. El tercer lloc amb un 18,17%, el formen les persones amb edats entre 31 i 40 anys. Per últim tenim els grup de menys de 30 i de més de 60 amb un 16,66 % i un 4,53% respectivament.



## DISTRIBUCIÓ DE LES PERSONES SEGONS EL TIPUS DE DISCAPACITAT



La distribució de les persones usuàries del SIL - Cordibaix segons el **tipus de discapacitat**, per ordre de major a menor quantitat, és la següent: el 36 % tenen discapacitat física (49 persones); el 33 % discapacitat múltiple (43 persones); el 16 % trastorn mental (21 persones); el 8 % discapacitat sensorial (10 persones), i el 7 % discapacitat intel·lectual (9 persones).

Pel que fa a les **derivacions ateses**, d'un total de 59: 19 persones han arribat al SIL de Serveis Socials; 14 de Promoció Econòmica – La Guaita; 12 per altres vies; 5 de Centres de Salut Mental; 5 per iniciativa pròpia, i 4 d'altres àrees de l'Ajuntament.

### DERIVACIONS ATESES

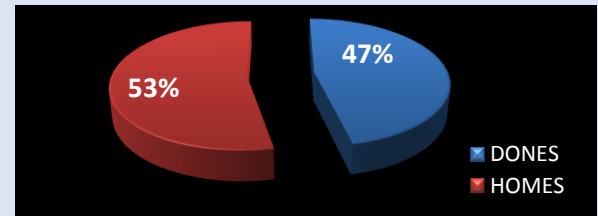


Cal fer esment del fet que molts usuaris/àries del servei tenen situacions econòmiques difícils que impacten en el desenvolupament de l'itinerari. De vegades resulta complicat que les persones estiguin en un nivell òptim de motivació per realitzar adequadament la recerca de feina, i mantenir amb certa regularitat les assistències a les sessions i tutories individuals.

Les **derivacions realitzades** han estat un total de 26 a altres serveis o programes com són: *dispositiu d' inserció Vista Alegre*, *TAS Caviga*, formació ocupacional i de competències transversals a promoció econòmica, i *Programa de Garantia Juvenil*.

### INSERCIONS SEGONS SEXE

Pel que fa a les insercions en total hi ha hagut 22 contractacions, de les què s'han beneficiat 15 persones. La distribució per sexe ha estat de 8 homes i 7 dones.



## E. RED DE APOYO A LOS SERVICIOS DE INTEGRACION LABORAL - COCEMFE 2015

---

Aquest any 2015 la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, COCEMFE ha cedit un tècnic per a desenvolupar un programa de suport al Servei d'Inserció Laboral de CordiBaix.

El Projecte Xarxa de Suport als Serveis d'Integració Laboral de COCEMFE 2015 consisteix en complementar els Serveis d'Integració Laboral ja existents i en funcionament, especialment amb les següents activitats:

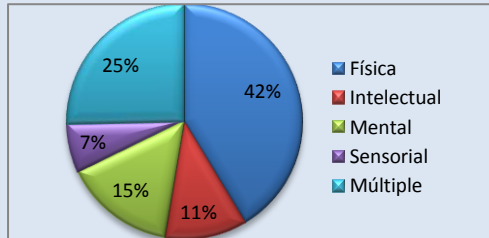
- Informació i captació d'usuaris
- Elaboració de processos d'orientació socioprofessional individualitzats
- Derivació a formació i el seu seguiment, de persones que es consideri
- Formació en TIC els i les usuaris i usuàries que ho necessitin
- Recerca d'Empreses oferents d'ocupació a persones amb discapacitat
- Proporcionar informació i assessorament a petites i mitjanes empreses
- Promoure les experiències i o pràctiques professionals en empreses.
- Cerca de feina i incorporació al mercat laboral dels usuaris, i el seu seguiment
- Informació i assessorament sobre empenedoria
- Assessorament i suport tècnic als Serveis d'Integració Laboral

La missió principal del personal contractat per Serveis Centrals de COCEMFE fonamentalment serà a la recerca d'empreses col•laboradores i ofertes, encara que té prioritat el donar suport al treball del sil, en aquelles àrees on es determini. Per això, ha assumit la metodologia i el funcionament habitual del SIL de CordiBaix.



## Participants del Programa COCEMFE 2015

Persones amb discapacitat amb potencialitat per a desenvolupar un treball remunerat, be sigui a Empresa Ordinaria com a Centre Especial de Treball.

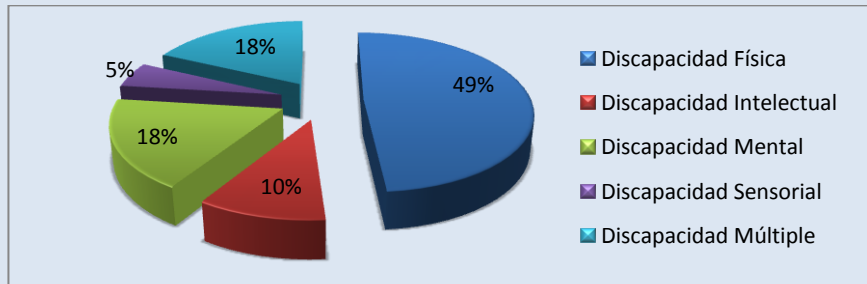


### Usuaris/es per tipus de discapacitat

En relació a les 150 persones ateses al programa destaquem el gran nombre de persona amb discapacitat física , 62, un 42 % del total. Seguides de les persones amb discapacitat múltiple, 38, és a dir, un 25 % del total. El percentatge total d'aquests dos col·lectius és del 67%.

Aquestes últimes dades estan directament relacionats amb el nombre total de contractes formalitzats segons col·lectiu de discapacitat :

### PERCENTATGE DE CONTRACTES SEGONS TIPOLOGIA DE LA DISCAPACITAT



## F. SAC/2 Subvencions per la realització d'accions d'intermediació laboral per a la inserció en el mercat de treball de persones aturades en col·laboració amb agències de col·locació. Línia 2

---

CordiBaix ha desenvolupat durant l'exercici 2014/15 el conveni 09CONV0010 amb el Servei d'Ocupació de Catalunya mitjançant la subvenció per a la realització d'accions d'intermediació laboral per a la inserció en el mercat de treball de persones aturades en col·laboració amb agències de col·locació, línia 2.

### Indicadors del Conveni d'Agència de Col·locació SAC2:

Nombre de persones ateses

**109 PERSONES**

Nombre de persones ateses que pertanyin a col·lectius amb dificultats d'inserció

**109 PERSONES**

Nombre d'ofertes i llocs de treball captats com a resultat de l'activitat d'intermediació

**145 OFERTES DE FEINA 363 LLOCS DE FEINA CAPTATS**

Nombre d'ofertes i llocs de treball coberts amb les persones ateses com a resultat de l'activitat d'intermediació

**16 LLOCS DE FEINA COBERTS**

Nombre de contractes de treball subscrits per les persones ateses

**16 CONTRACTES**

## ÀREA DE GESTIÓ

L'àrea de Gestió incorpora l'estructura organitzativa i funcional interna de l'entitat que permet la planificació i definició de les estratègies, objectius i metes de l'entitat, i la direcció de l'estructura organitzativa per a la implementació i consolidació dels diferents serveis i programes de les diferents àrees, per a la consecució de la missió de l'entitat.

Es treballa per fiarçar la interacció amb els agents sòcio-econòmics del territori, tant públics com privats, en defensa de les polítiques adreçades a les persones amb discapacitat així com l'optimització dels recursos a emprar.



Un dels valors de CordiBaix es el compromís per l'anàlisi permanent de la situació de les persones amb discapacitat, és per això que intentem apropar-nos a la realitat que viu aquest col·lectiu a partir de la realització d'estudis i sondejos per tal d'obtenir dades que ens permetin convertir les necessitats en demandes reals de recursos o serveis. Impulsem també des de l'àrea de gestió la creació de nous projectes socials que responguin a la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i/o trastorn mental. Aquest treball es fa sempre buscant les aliances amb altres entitats del territori que puguin col·laborar amb l'elaboració, la difusió o la gestió d'aquests projectes.

Des de l'àrea de gestió també s'han desenvolupat les accions de comunicació dirigides a difondre els nostres serveis i projectes, a sensibilitzar sobre el col·lectiu de persones amb discapacitat i a donar a conèixer la tasca social de CordiBaix com a institució. Aquesta comunicació està dirigida a diferents públics del territori, empreses, entitats, institucions, ciutadans en general, i té per objectiu buscar col·laboradors i posicionar l'entitat com a referent associatiu del sector de la discapacitat a través de diferents canals i eines de comunicació tradicionals i tecnològiques.



Una part important de la tasca que es desenvolupa des de l'àrea de gestió té a veure amb les relacions amb les entitats associades a partir del programa de dinamització associativa, i de les relacions de col·laboració i participació amb les institucions públiques i privades de la comarca a través de convenis i comissions de treball.

En aquest sentit una de les estratègies clau que porta a terme CordiBaix per a realitzar la seva activitat com a entitat social prestadora de serveis, és la comunicació i la relació estreta amb totes les administracions públiques, entitats socials i empreses privades que hi ha a la comarca del Baix Llobregat.

## PARTICIPACIÓ EN PLATAFORMES I COMISSIONS.

La nostra participació a aquestes plataformes ens permet difondre la nostra activitat, compartir i debatre models de treball i impulsar conjuntament accions que siguin garantia d'èxit a nivell de millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i/o trastorn mental.

### COMISSIÓ DE LA DISCAPACITAT DE SANT JOAN DESPÍ.



CordiBaix participa de La Comissió de la Discapacitat . Cada any organitzen activitats al municipi coincidint amb el Dia Internacional de la Discapacitat. Aquest any s'han celebrat les XI jornades amb la participació de totes les entitats de persones amb discapacitat del municipi.

### PLA LOCAL D'INCLUSIÓ SOCIAL (PLIS) DE CASTELLDEFELS



El Pla Local d'Inclusió Social de Castelldefels (PLIS) neix amb la voluntat de treballar a favor de la inclusió de les persones en totes les etapes vitals, tot promovent accions preventives i el treball transversal i establint accions prioritàries que promoguin la inclusió social dels grups més vulnerables. Es tracta d'un document estratègic que marca les prioritats en els propers quatre anys per millorar les condicions de vida de les persones que hi resideixen i reforçar la cohesió social.

### AJUNTAMENT D'ESPLUGUES DE LLOBREGAT. Consell per a la Cohesió Social.



El Consell es un espai compartit de reflexió i de recollida de criteris sobre àmbits temàtics vinculats amb el Pla i suposaran un complement al conjunt d'actuacions participatives que es vagin dinamitzant durant l'elaboració del Pla i el seu posterior desplegament. Té com a principal objectiu desenvolupar i implementar estratègies per abordar l'exclusió social i les situacions de risc a Esplugues de Llobregat

## AGÈNCIA PER A LA INNOVACIÓ I EL CONEIXEMENT. INNOBAIX.



CordiBaix forma part de l'Agència InnoBaix, que impulsa el desenvolupament de la innovació a la comarca, creant xarxes de col·laboració, programes d'investigació i processos d'innovació entre empreses, agents socials, institucions pedagògiques, universitats, administracions, etc.

### CordiBaix com agència de col·locació.



La Federació CordiBaix està acreditada com a Agència de Col·locació i realitza la seva activitat com a agència de col·locació independent i com a membre de l'agència **ACACER**. Associació Catalana d'Agències de Col·locació i Empreses de Recol·locació, que està formada per entitats i empreses lliurement associades.

### Estratègia regional d'innovació per a l'especialització intel·ligent (Regional Innovation Strategies for Smart Specialization, RIS3).



El Consell Comarcal del Baix Llobregat, conjuntament amb els ajuntaments de la comarca, ha iniciat els treballs tècnics per definir una iniciativa RIS3 per al Baix Llobregat emmarcada dins de RIS3 CAT. Per a la definició del RIS3 del Baix Llobregat a més del mateix Consell Comarcal i els ajuntaments de la

comarca, també estan participant centres de coneixement, empreses, i entitats del tercer sector. CordiBaix participa com a entitat del tercer sector.

**Buffete Guerero & Associats.** Amb la col·laboració de la empresa Guerrero i Associats estem en la actualitat desenvolupant un aula virtual formativa destinada a usuaris i usuàries. Un espai de treball i formació virtual que posarem a disposició dels beneficiaris com a eina d'acompanyament on es desenvoluparan cursos de formació i que utilitzarem com a eina per al desenvolupament d'habilitats i competències instrumentals en noves tecnologies i de desenvolupament d'habilitats sociolaborals. A més disposarem d'un espai virtual a la seva web on oferirem notícies i informació jurídica d'interès amb possibilitat de respondre consultes on line.



## Col·laboració amb altres entitats socials i/o Administració Pública

### DINCAT. Grup permanent de famílies i associacions.



CordiBaix participa de forma activa en el grup permanent de famílies i associacionisme, que té com objectiu contribuir a la millora de la qualitat de vida de les persones amb Discapacitat Intel·lectual i les seves famílies i potenciar el treball amb aquestes dins de les entitats socials.

### COCEMFE. Confederació Espanyola de Persones amb Discapacitat Física i Orgànica.



És Una organització No Governamental que te per objectiu d'aglutinar, enfortir, formar i coordinar els esforços i activitats de les entitats que treballen a favor de les persones amb discapacitat física i orgànica. Congrega mes de 1300 organitzacions i treballa per assolir la plena NORMALITZACIÓ de les persones amb diversitat funcional.

### AJUNTAMENT DE SANT JOAN DESPI. Promodespí. Xarxa de Cooperació Empresarial, Ocupacional i Social a Sant Joan Despí.



Es un projecte co-liderat amb el departament de promoció econòmica del Ajuntament de Sant Joan Despí on es busca fer xarxa entre persones i organitzacions , així com empreses del territori .

### COL·LABORACIÓ AMB FUNDACIÓ MAPFRE.



El programa *Junts Som Capaços* de l'Institut d'Acció Social de Fundació Mapfre fomenta la inserció sociolaboral de persones amb discapacitat intel·lectual i malaltia mental a través d'esmorzars empresarials, esdeveniments, congressos, cursos de formació i pràctiques tutoritzades.

### COL·LABORACIÓ FUNDACIÓ ONCE



Desenvolupem amb el suport de **F. ONCE** accions del SIL que facilitin l'adaptació de les habilitats i les competències laborals de les persones que busquen feina a les necessitats de les empreses i el mercat de treball.



## **PARTICIPACIÓ DE CORDIBAIX EN MITJANS DE COMUNICACIÓ:**

En aquest espai trobem un entorn de difusió i intercanvi amb la ciutadania, altres entitats i empreses. Aquests espais ens serveixen, tant a l'entitat com a les entitats federades a CordiBaix, per tenir un contacte directe i constant amb el nostre entorn.

**Butlletí empresarial informatiu d'Aeball / Umball.** L'objectiu d'aquesta col·laboració, és fer arribar al major nombre d'empreses possibles associades a aquesta associació empresarial, els serveis que oferim a empreses i que puguin afavorir la incorporació de persones amb discapacitat i/o trastorn mental.



**Butlletí empresarial informatiu de la Mutua Intercomarcal.** El butlletí de difusió de la Mútua Intercomarcal ha estat un mèdi proper per a nosaltres, on s'ha fet difusió de les accions realitzades per la entitat. Ha estat una possibilitat de fer arribar l'entitat a les empreses.



**Butlletí Informatiu de la Fundació Mapfre.** Hem continuat col·laborant amb la Fundació Mapfre també aquest any i hem participat a nivell de difusió i divulgació en el butlletí de la Fundació Mapfre i amb les activitats promocionades amb empreses i per empreses.



**Radio Sant Boi.** Tots els divendres de 16 a 17 hores de la tarda desenvolupen un programa que tracta temes d'actualitat i conviden persones que estiguin vinculats d'alguna manera a temes de salut mental: professionals, familiars o persones amb trastorn mental.



**Espai televisiu de Esplugues televisió:** CordiBaix disposa d'un espai mensual al Programa: Línia de Servei d'eTV – Llobregat Televisió. És un espai divulgatiu obert a tota la població, per a Cordibaix és important sensibilitzar la ciutadania i empreses, envers les persones amb discapacitat i creiem que aquesta pot ser una bona oportunitat per a donar a conèixer les possibilitats de les persones amb discapacitat i/o trastorn mental.



**Espai L'Entrevista de Radio Cornellà.** Es un espai desenvolupat de Dilluns a Divendres. El departament de Salut de l'Ajuntament de Cornellà, el Col·legi Oficial d'Infermeres de Barcelona i el Centre d'Higiene Mental de Cornellà preparen una entrevista per a la promoció de la salut. Es un programa impulsat i desenvolupat per un grup de persones amb trastorn mental on entrevisten a persones relacionades amb la salut mental i tracten temes d'interès i relacionats amb la promoció de la salut.



Alguns dels espais de difusió en els que participem fent difusió de les activitats que desenvolupem al Baix Llobregat són:



Des de CordiBaix, a més, tenim diferents vies obertes per estar al dia del sector i dels avenços de les activitats que es realitzen a la Federació. Així, pots seguir-nos en les diferents plataformes i difondre el nostre compromís per la igualtat de drets laborals de les persones amb discapacitat.



Trobaràs informació general sobre el col·lectiu de persones amb discapacitat, notícies d'oci inclusiu, eines i estratègies per la recerca de feina, informació sobre accions de millora de l'entorn, etc. També hi ha informació sobre les activitats que es fan des de CordiBaix.



Amb aquesta xarxa fonamentalment liderem i ens unim a campanyes col·lectives que busquen aconseguir un gran impacte social com ara la celebració del dia Mundial de les Persones amb Discapacitat o el dia Internacional de la Salut Mental.



Amb aquesta xarxa tractem de generar sinèrgies amb les empreses del territori. Mantenim contacte directe amb els Departaments de RRHH d'Empreses Col·laboradores de CordiBaix així com altres. També difonem notícies i activitats que es realitzen així com relacionades amb la discapacitat i la salut mental.



En aquest butlletí pots trobar informació destacada i d'interès sobre l'actualitat empresarial i la discapacitat, així com els diferents vies de col·laboració per poder obtenir bonificacions. A més a més, et pots subscriure al butlletí per empreses i col·laboradors.



En aquest espai pengem els vídeos que anem elaborant per donar a conèixer les actuacions de l'entitat i els esdeveniments especials.



Aquesta xarxa és exclusiva per a persones de la borsa de treball i dels programes de CordiBaix que estan en recerca activa de feina. Des d'aquí ens comuniquem, resollem dubtes de contractació, compartim ofertes, etc.



La pàgina web és el mitjà que utilitzem per difondre la missió, els valors i els objectius de CordiBaix. D'igual manera informem sobre les Àrees d'Actuació, les Empreses i Administracions Col·laboradores, els Projectes que desenvolupem i donem especial èmfasi als Socis de Federació.



## Accions amb empreses i associacions empresarials.

**Associació de Comerciants de Viladecans** . Desenvolupen accions dirigides a potenciar el comerç urbà. Té com eix fonamental la presència d'una associació de comerciants amb capacitat per liderar el projecte i per aconseguir transmetre als comerciants la necessitat d'impulsar una gestió conjunta de tota l'àrea que permeti millorar l'atracció i la capacitat de competir.



**Rotary Club Esplugues**. És una organització mundial de voluntaris composta de empresaris i professionals que presten serveis humanitaris en les seves comunitats i promouen el desenvolupament de la bona voluntat i la pau. Hem elaborat un vídeo de crida a la implicació dels empresaris en la incorporació de persones amb discapacitat al mercat de treball que es va presentar en una de les reunions del club.



**Associació de comerciants ACTIVA DESPÍ**. Aquesta associació empresarial té els objectius de Millorar la interlocució davant les institucions i aconseguir la implicació en aquest projecte de TOT el comerç de Sant Joan Despí, aconseguir que el ciutadà de Sant Joan Despí compri a la ciutat.



**ACEDE(Associació catalana d'executius, directius i empresari/as)**. Seguim participant de les accions que desenvolupa ACEDE. Es un punt de trobada on les persones representants polítics, econòmics i socials poden intercanviar coneixements, experiències, iniciatives, etc. Realitza la tasca d'agrupar i fer participar als diferents agents.



**Associació APTA**. Associació de persones aturades i treballadores de Sant Joan Despí. L'objectiu final de l'entitat és contactar amb empreses per afavorir la contractació de persones, així com per oferir els seus serveis temporals per a la realització de treballs puntuals, segons els perfils.



Aquest any volem destacar especialment dues accions realitzades amb empreses i usuaris de CordiBaix:

## TALLER ELEVATOR PITCH

---

Amb la col·laboració de l'empresa NAU hem desenvolupat 2 tallers amb l'objectiu que les persones usuàries del Sil de CordiBaix desenvolupin habilitats de presentació durant una entrevista de treball. Elevator Pitch és un anglicisme que s'utilitza en el discurs de presentació sobre un projecte davant potencials clients o accionistes. Aquest últims volen idees clares, concises, i sintètiques per a prendre decisions sobre si intervenir o no. No és un discurs de venda i rep el seu nom, en referència al poc temps emprat per a utilitzar-lo, semblant a un viatge en ascensor. El principal objectiu és posicionar primer la imatge de la persona, l'empresa o el producte.

La idea bàsica i resumida de l' Elevator Pitch és condensar un missatge que cridi l'atenció d'algú en pocs segons o minuts , obtenint com a resultat una entrevista o reunió amb aquesta persona per a més endavant.

Al taller van assistir 32 usuaris i usuàries de CordiBaix , que van desenvolupar oportunitats per construir i potenciar la seva marca personal. Van aprendre a diferenciar-se en el món laboral i empresarial de la mateixa manera que ho fan les marques (aparença, la seva imatge , la seva reputació, com parlen o s'expressen, com es comuniquen amb els altres i com això et poden portar a l'èxit o al fracàs).



### Objectius del Taller De Elevator Pitch:

- Generar Capacitat d'autogestió en xarxes professionals
- Generar Capacitat de crear la teva pròpia marca personal i corporativa de recerca de feina
- Conèixer eines i recursos, i estar visibles a la Xarxa i tenir presència de marca
- Orientar i motivar

## Temari:

- Presentació de la marca en l'entorn 3.0
- Definició de la marca personal
- L'anàlisi de situació ( On som i on volem arribar )
- Com crear la meua identitat 3.0 i com fer-la diferent a la dels altres
- Pla estratègic de comunicació personal ( Com donar-me a conèixer a Internet )
- Una web o un bloc ?
- Com crear i potenciar la marca a LinkedIn , Twitter , Facebook, ( perfil personal i empresa )
- Com compartir, comunicar i interactuar amb el teu client potencial
- Com relacionar-te
- El pla d'acció
- L'elevator Pich ( com presentar-se en públic )

- El Vídeo CV i You Tube

## SPEED DATING: PREPARA TU MENSAJE

- ### 1 OBJETIVOS → ¿QUÉ QUIERO CONSEGUIR?

  - \* PUESTO DESEADO: Quiero trabajar como ayudante de cocina.
  - \* OTROS PUESTOS DE TRABAJO QUE PODRÍAS HACER: También podría trabajar como camarera de pisos.
- ### 2 PRESENTACIÓN → ¿QUIÉN SOY?

  - \* FORMACIÓN: He hecho un curso de ayudante de cocina en el Gremio de Hostelería.
  - \* EXPERIENCIA: He hecho 2 meses de prácticas en el Restaurante Cordibaix de St. Joan Despi.
- ### 3 ¿QUÉ OFREZCO? → ¿POR QUÉ ESCOGERTE?

  - \* FORTALEZAS: Sé trabajar en equipo, tengo iniciativa, etc.



## IIª Jornada FACE2FACE.



### SPEED DATING Face 2 Face

CordiBaix amb la col·laboració de l'Ajuntament de Castelldefels, ha programat una sessió de **SPEED DATING** per apropar el món empresarial i el col·lectiu de persones amb discapacitat en recerca activa de feina. L'objectiu és promoure la inserció laboral d'aquestes persones i facilitar als Responsables de RRHH el contacte amb els candidats i les candidates que poden cobrir les seves demandes de treball.

L'acte, que es desenvoluparà el proper divendres **10 de Juliol a la BIBLIOTECA CENTRAL de Castelldefels**, comptarà amb la presència d'Empreses de l'Hostaleria i la Restauració, i de candidats i candidates amb perfils professionals adequats al sector.

Cada Responsable de RRHH realitzarà breus entrevistes professionals amb candidats i candidates potencials que més es puguin adequar als perfils professionals que necessitin les seves empreses.

A més a més comptarem amb dues empreses que ens presentaran experiències d'inclusió laboral de persones amb discapacitat.

**Organitzen:**




**Col·laboren:**









---

**PROGRAMA 10 JULIOL DE 2015 SPEED DATING Face 2 Face**



<b>10:00 h.</b>	<p><b>Benvinguda a càrrec de:</b></p> <p>Sra. Isabel Cabello Monje, Regidora de Serveis Socials i Dependència. Aj. Castelldefels          Sra. Eva López Giménez, Regidora de Promoció Econòmica i Foment de l'Emprecament. Aj. Castelldefels          Sr. Enric Net Camats, President de la Federació Cordibaix.</p>
<b>10:20 h.</b>	<p><b>Com es construeix un èxit:</b> Selecció de perfils per competències. Pla de suport i seguiment a la contractació. Experiència d'inserció a una empresa ordinària.</p> <p><b>Experiència d'Èxit: Anna Plans,</b> Directora de Imatge, Comunicació i Gestió de Persones. CONTE</p>
<b>11:00 h.</b>	<p><b>Passo Café</b></p> <p><b>SPEED DATING &amp; MATCHING Face 2 Face</b></p> <p><b>Experiència d'Èxit: Alejandro Ortíz,</b> Founder/CEO. UNIMITEC</p> <p>Networking de Responsables RRHH x Candidates. Entrevistes personals.</p>
<b>13:00 h.</b>	<p><b>Cloenda a càrrec de:</b></p> <p>Sr. Enric Net Camats, President de la Federació Cordibaix.          Sra. Isabel Cabello Monje, Regidora de Serveis Socials i Dependència. Aj. Castelldefels</p>

Es va desenvolupar la segona sessió de la jornada en format de Speed Dating Face 2 Face, per tal de generar amb les empreses un format més dinàmic que la prospecció habitual, i per fomentar un acostament del col·lectiu de persones amb discapacitat i trastorn mental en el món empresarial. L'anterior taller Elevator Pitch va servir de preparació de les persones usuàries del SIL, que en aquesta jornada van poder mostrar les competències treballades.

Una de les necessitats que seguim detectant en el món empresarial és el desconeixement del significat i implicacions de la discapacitat. Aquest fet genera una imatge social i empresarial negativa, moltes vegades basada en falses premisses i informacions esbiaixades i poc objectives.

Ha jugat un paper molt important l'inadequat tractament mediàtic de les notícies sobre discapacitat i salut mental, així com, dels problemes i dificultats reals de les persones que conviuen amb ella. Tot això ha contribuït de manera decisiva al creixement de l'estigma, que dificulta la vida quotidiana i laboral de les persones amb discapacitat i trastorn mental, situant-les en una situació de vulnerabilitat i desavantatge en el mercat laboral.

Amb el desenvolupament d'aquesta acció pretenem fomentar un canvi de mentalitat en les empreses que contribueixi a enderrocar les barreres que aixeca l'estigma, que impedeixen a les persones afectades l'exercici d'un lloc de treball per al qual estan qualificats.

## SPEED DATING Face 2 Face



Els objectius van ser:

- Detectar necessitats de contractació en els sectors prospectats
- Captar possibilitats reals de contractació en entorns i posicions reals
- Generar sinergies fomentant la trobada entre candidatures competitives i necessitats de contractació
- Fomentar un canvi de mentalitat que contribueixi a enderrocar les barreres que aixeca l'estigma davant dels col·lectius
- Apropar el col·lectiu a empresaris / àries del sector designat per tal de fomentar el coneixement
- Facilitar un procés per competències i no per les limitacions predisposades d'un tipus de discapacitat en concret
- Descobrir noves vies de prospecció empresarial que ens facilitin l'accés a les empreses en un entorn més operatiu